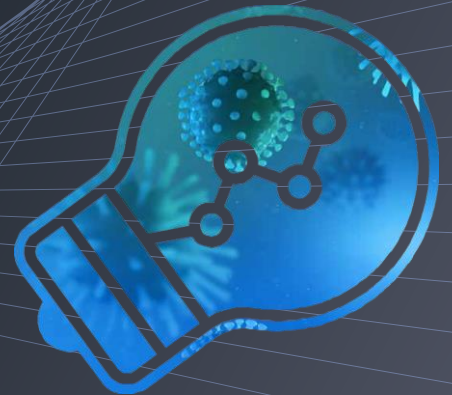


La Contribution des Femmes en STEM dans la Recherche & Innovation **dans la région MENA**

Kawther Lihidheb
09 Avril 2022



Plan

Indice de Disparité Global

L'état actuel en chiffres :

Présence des femmes en STEM à l'université

Présence dans la recherche et innovation

Contribution des femmes à l'entreprenariat

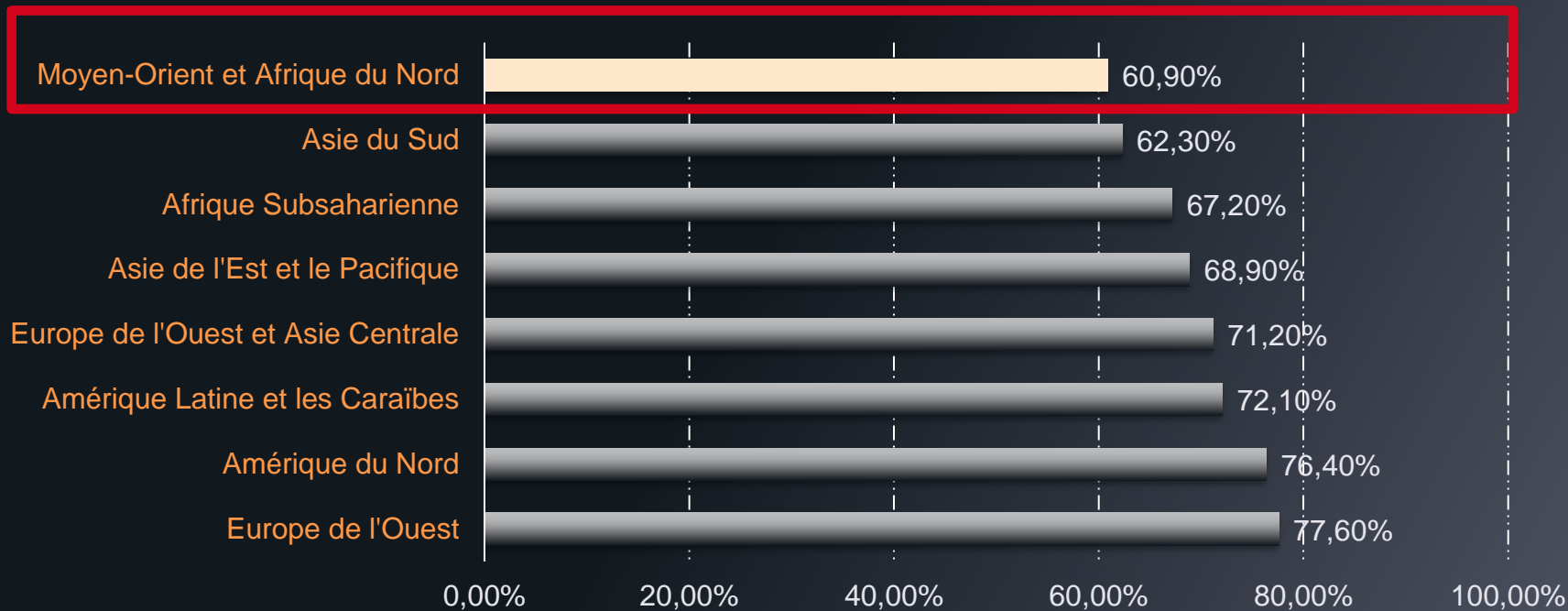
Barrières souvent évoquées

Quelques pistes

1.

Indice de disparité global

Indice de Disparité Global : Performance Régionale



Source: Global Gender Gap Report,
World Economic Forum 2021.

Indice de Disparité Global: Performance régionale par sous-indice

	Sous-indice			
	Participation économique et opportunité	Niveau d'éducation	Santé et survie	Autonomisation politique
Europe de l'Ouest	70.0%	99.8%	96.7%	43.8%
Amérique du Nord	75.3%	100.0%	96.9%	33.4%
Amérique Latine et les Caraïbes	64.2%	99.7%	97.6%	27.1%
Europe de l'Ouest et Asie Centrale	73.5%	99.7%	97.7%	14.2%
Asie de l'Est et le Pacifique	69.6%	97.6%	94.9%	13.5%
Afrique Subsaharienne	66.1%	84.5%	97.3%	20.8%
Asie du Sud	33.8%	93.3%	94.2%	28.1%
Moyen-Orient et Afrique de Nord	40.9%	94.2%	96.5%	12.1%
Moyenne Globale	58.3%	95.0%	97.5%	21.8%

Source: Global Gender Gap Report, World Economic Forum 2021.

Indice de disparité global : Classement des principaux pays de la région MENA

Région	Pays	Classement régional	Classement 153 pays
MENA			
	Emirats Arabes Unis	2	72
	Tunisie	3	126
	Egypte	4	129
	Jordan	5	131
	Maroc	12	144

Classement des pays à l'échelle régionale selon l'indice de parité genre global.

Source: Global Gender Gap Report, World Economic Forum 2021.

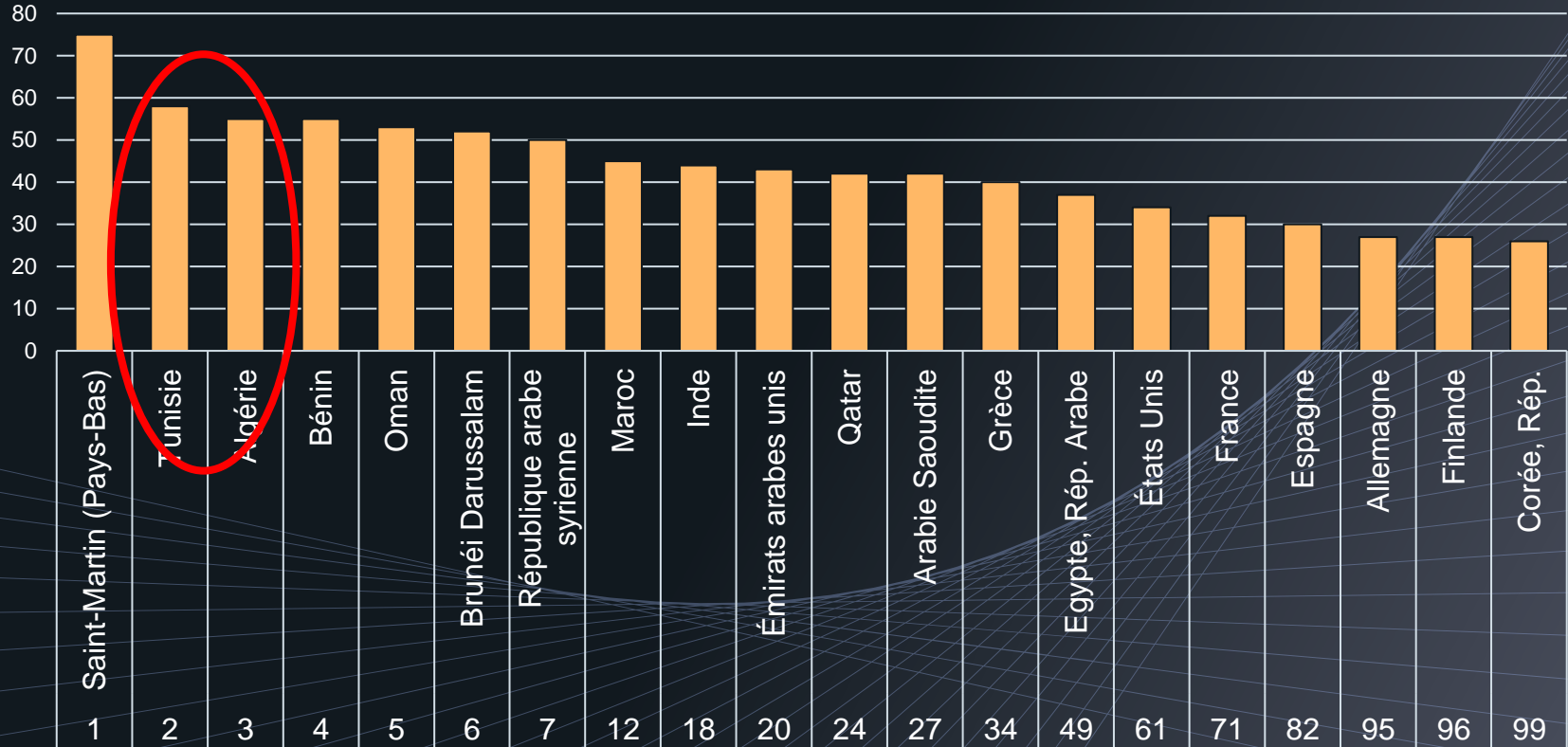


4. Quelques statistiques

A l'université

Statistiques sur la présence des femmes dans les STEM dans la région MENA

Proportion des femmes parmi les diplômés en STEM

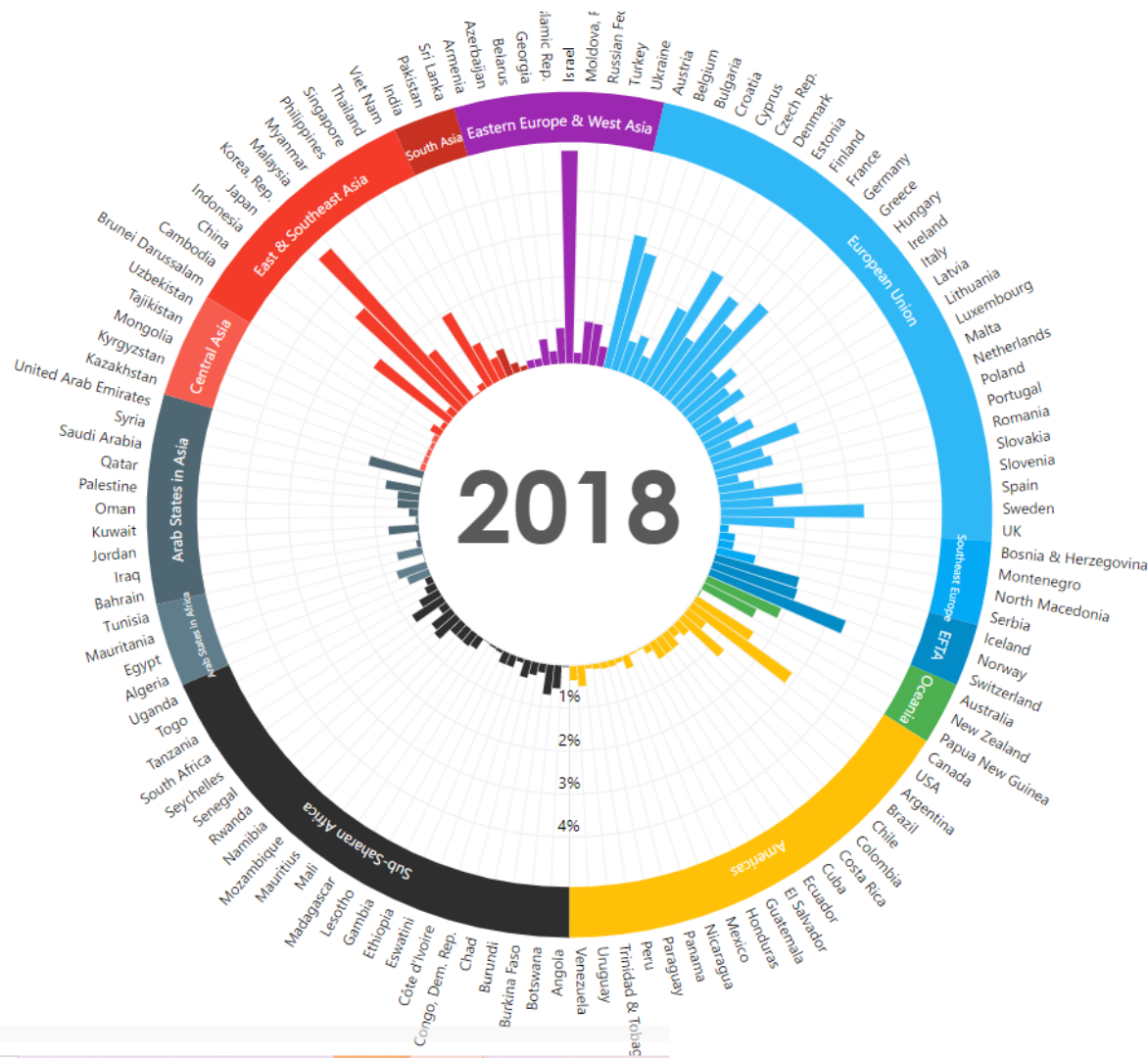


Source: Statistiques de la Banque mondiale sur le genre (2017).

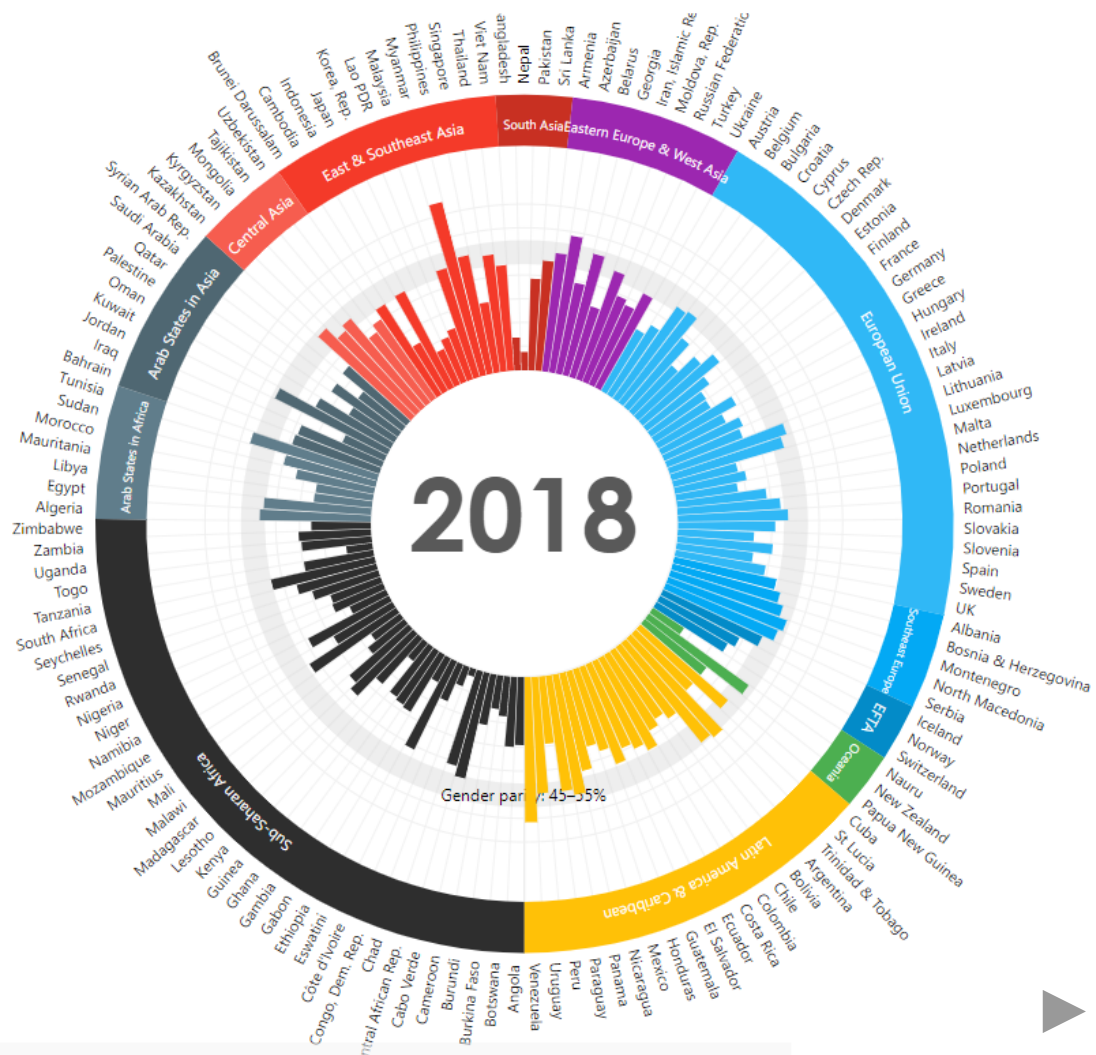
Dans la recherche et innovation

Statistiques sur la présence des femmes dans les STEM dans la région MENA

Dépenses en R&D en pourcentage du PIB



Source: Unesco science report 2021



Présence des femmes en R&D

Moyenne mondiale : 30%

Indice Mondiale de l'Innovation

Pôles scientifiques et technologiques

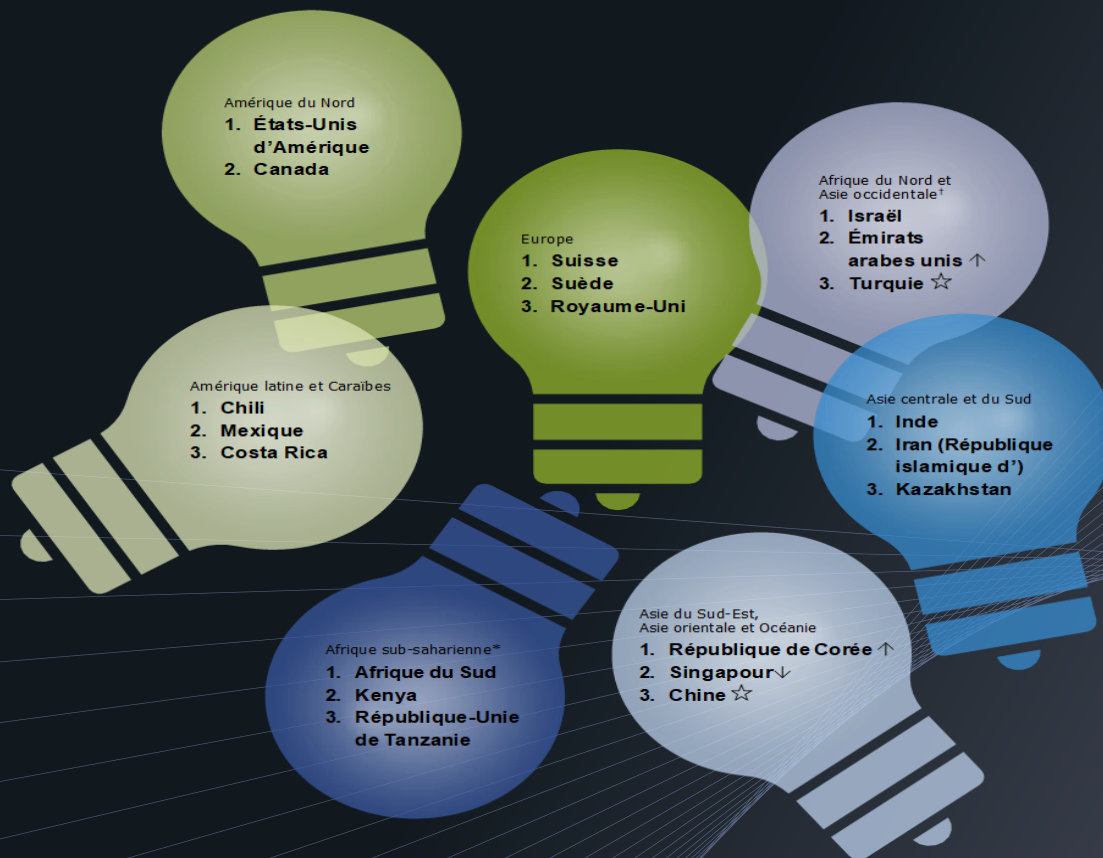
L'Indice mondial de l'innovation 2021 rend compte des performances des écosystèmes d'innovation de 132 économies et suit les tendances mondiales les plus récentes en matière d'innovation.



Source: Indice
Mondial de
l'Innovation
2021- OMPI

Indice Mondiale de l'Innovation

Premières Economies d'Innovation par Région

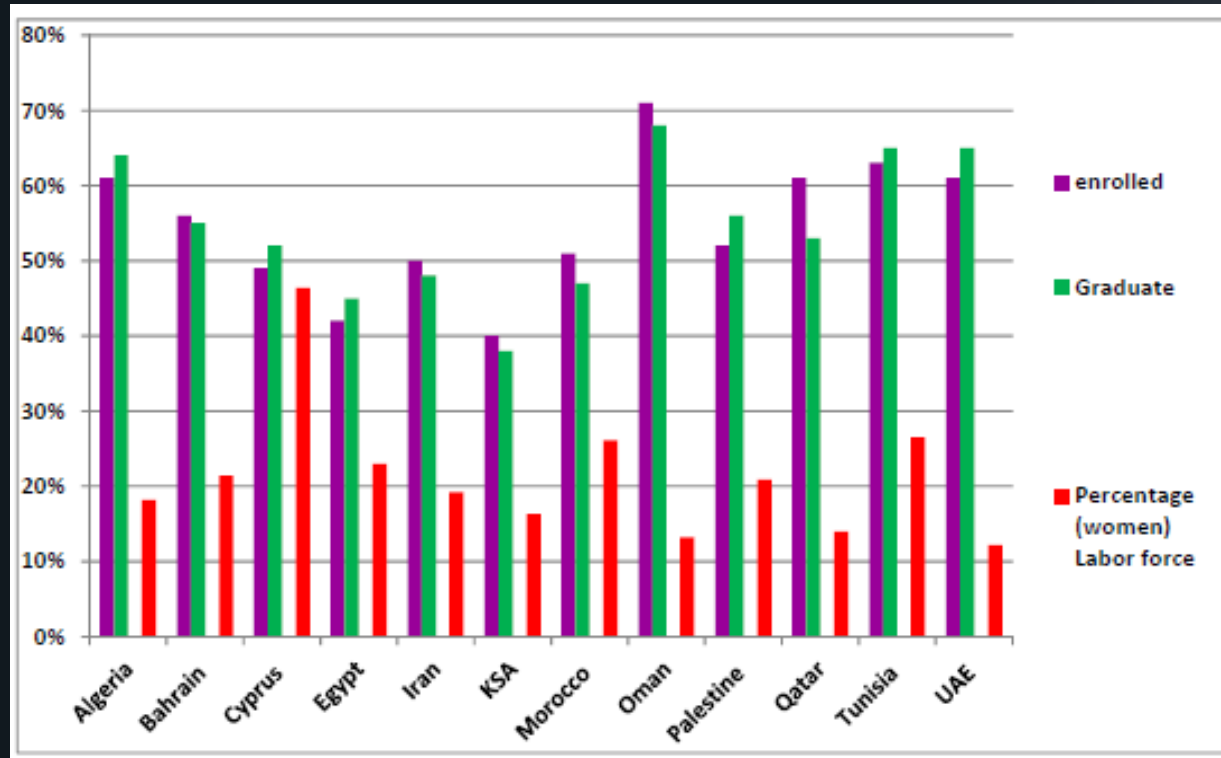


Source: Indice
Mondial de
l'Innovation 2021-
OMPI

Sur le marché du travail

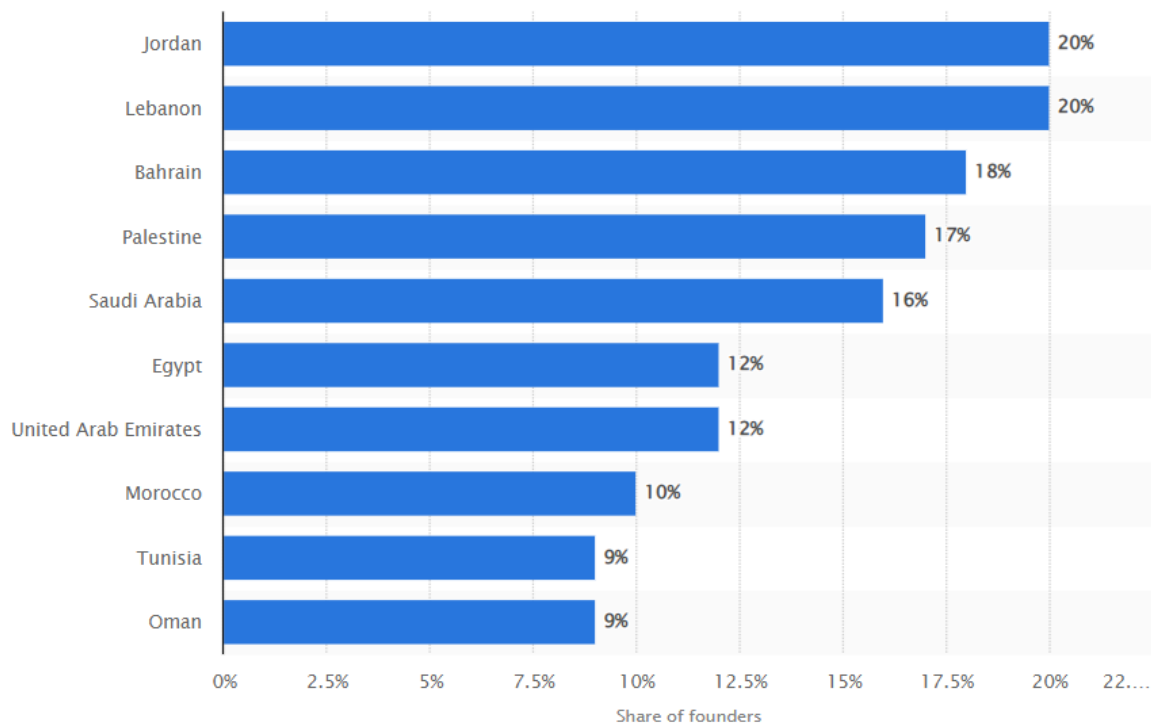
Statistiques sur la présence des femmes dans les STEM sur le marché du travail, dans la région MENA

Contribution des **femmes en STEM** dans le marché de l'emploi dans la région MENA (2016)



→ Ces situations risquent de renforcer le phénomène de départ à l'étranger, des compétences féminines (notamment dans le secteur des TICs)

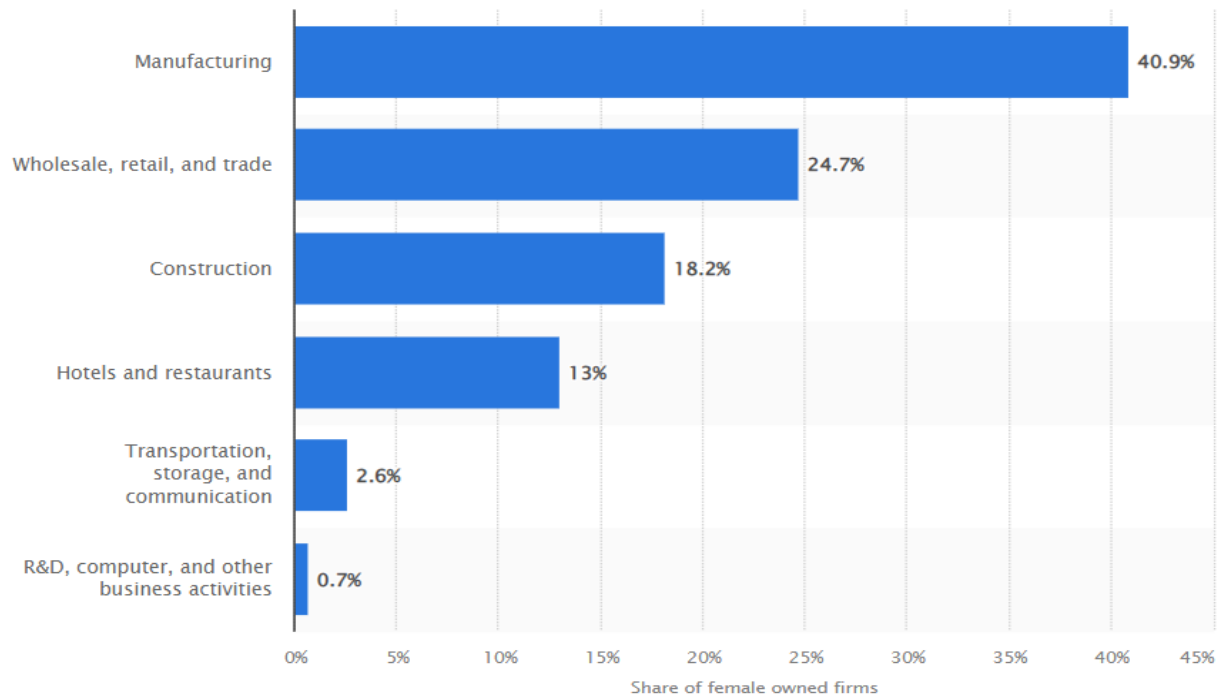
Présence des femmes parmi les fondateurs de startups dans la région MENA pendant la période 2013 à 2018



Moyenne globale (dans le monde) : 20%

Source: Statista, 2022
Release date : July 2019.

Secteur d'activités des entreprises innovantes portées par des femmes dans la région MENA



[Additional Information](#)

© Statista 2022

[Show source](#)

Source:
Statista, 2022
Release date :

July 2019.

L'écart global entre la participation des hommes et des femmes à la population active, bien qu'il se réduise, reste frappant

- Seulement **49 %** des femmes participent à la population active dans le monde, contre **76 %** des hommes.
- L'élimination de ces écarts pour atteindre la pleine parité entre les genres augmenterait le PIB de **12 000 milliards** de dollars à l'échelle mondiale et de **0,6 milliards de dollars** dans la seule région MENA d'ici 2025, selon une étude **2015 McKinsey study**

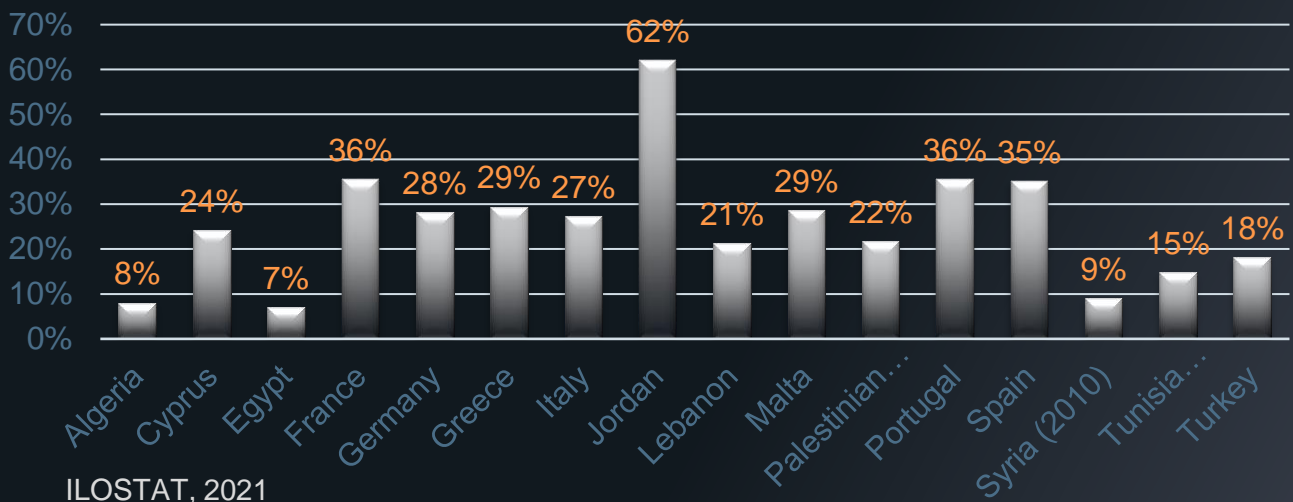
Les entreprises comptant plus de 15 % de femmes cadres supérieurs avaient une rentabilité supérieure de 50 % à celle comptant moins de 10 % de femmes cadres.

Les entreprises comptant au moins 1 administratrice ont généré en moyenne 3,5 % de ROI plus élevés que celles comptant 0 administratrice.



Malgré une forte dynamique en matière d'augmentation de la participation des femmes à la direction et aux conseils d'administration, la participation des femmes reste faible et inégale.

Proportion de femmes dans les postes de décision



ILOSTAT, 2021

La proportion de femmes occupant des postes de direction dans la région méditerranéenne varie de 7 % en Égypte à 62 % en Jordanie.

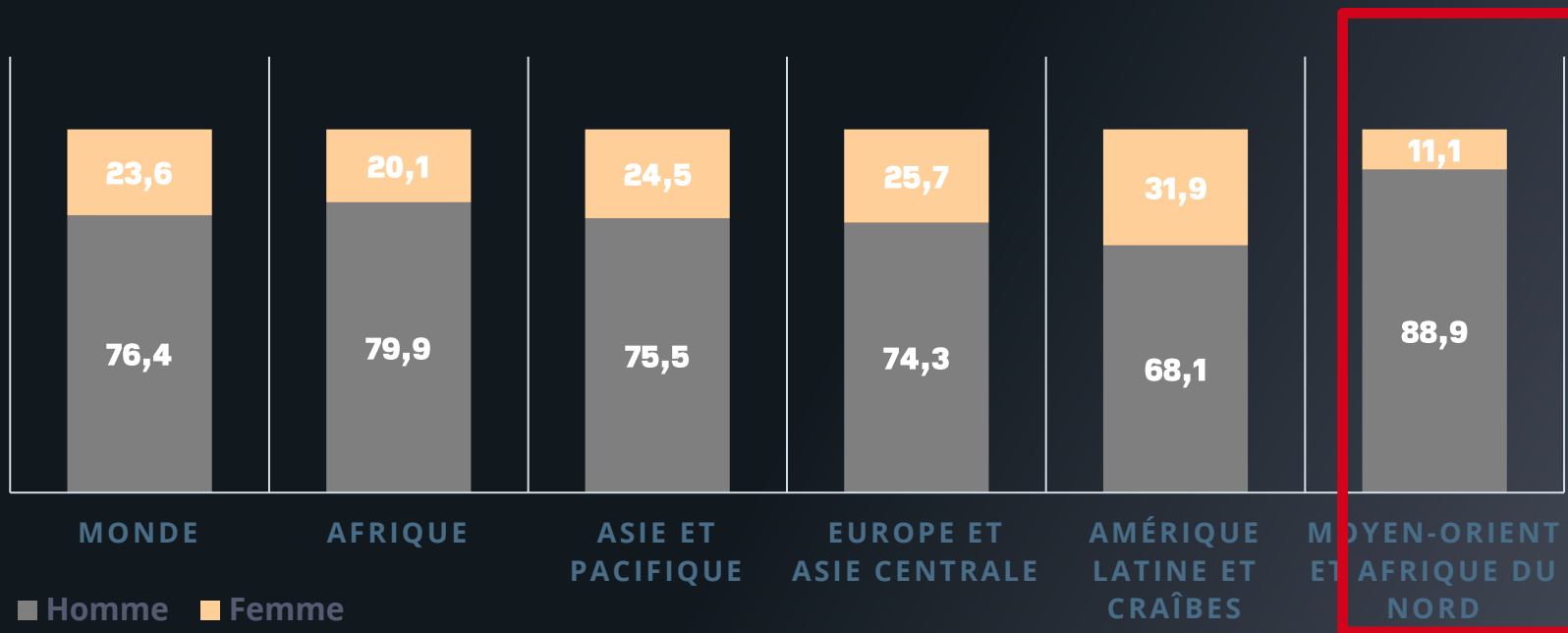


Proportion des femmes siégeant au sein des conseils d'administration par région dans le monde



Source: Enquête du BIT auprès des entreprises, 2019.

Proportion des femmes présidentes de conseil d'administration par région & dans le monde



Source: Enquête du BIT auprès des entreprises, 2019.

4. Barrières souvent évoquées

Barrières souvent évoquées :

- ❑ Existence de stéréotypes et de préjugés concernant le rôle et capacités des femmes dans l'entrepreneuriat innovant et à forte VA.
- ❑ Manque de maîtrise de certains aspects dans l'entrepreneuriat (aspects juridiques, financiers, gestion RH, etc.)
- ❑ Barrières intrinsèques : peur du risque, etc.
- ❑ Difficultés à développer un réseau de partenaires soutenant les initiatives envisagées
- ❑ Environnement discriminatoire notamment concernant l'accès aux financements

4.

Quelques pistes de réflexion pour des actions à envisager

Pistes d'améliorations :

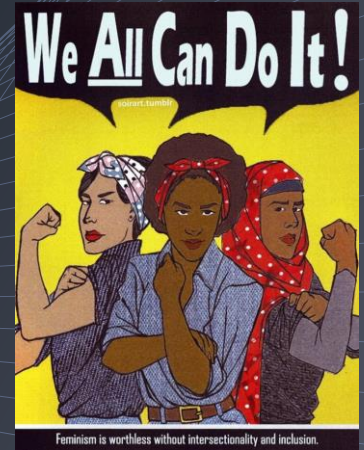
- ❑ « Donner l'exemple », en partageant les expériences de femmes dans des positions de « role model » (que ce soit pour les femmes en STEM ou l'écosystème)
- ❑ Multiplier les opportunités de networking et de partage d'informations et d'expériences
- ❑ Intégrer des formations sur différents aspects de l'entrepreneuriat innovant dans les cycles de formation à l'université (notamment pour les formations en STEM)
- ❑ Multiplier les initiatives et programmes visant à accompagner les femmes en STEM à entreprendre dans des domaines à forte VA
- ❑ Intégrer les questions de genre dans les études et enquêtes statistiques afin de disposer de statistiques actualisées

“Greater Gender Diversity leads to Better Performance”

“75% of future jobs will need Scientific skills”

“The World needs science and Science needs Women”

Unesco science report'2021



Merci pour votre attention

Kawther Lihidheb, MBA, Eng
Senior Energy Efficiency Specialist
Vice-president INWES-MENA

ATFI

Mobile: +216 98 664 984

Email: klihidheb@gmail.com