Tipo de cambio:
Compra: 3.343
Venta: 3.346

Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad

DIARIO OFICIAL DEL BICENTENARIO
El Peruano 193 AÑOS
FUNDADO EL 22 DE OCTUBRE DE 1825 POR EL LIBERTADOR SIMÓN BOLÍVAR

Buscar...

Buscar

LUNES 5
de agosto de 2019

LIMA 2019 PANAMERICANOS
PANAMERICANOS
26 JUL AL 11 AGO
LIMA 2019 PARAPANAMERICANOS
PARAPANAME
21 AGO AL 01 SEP
DIA 18 HOR 04
MIN 15 SEG 12

APROXIMACIONES

La familia, eje de toda actividad económica

2/8/2019

+ Publicaciones Oficiales

Ultimas noticias

(06:30) Un embarazo no planificado termina separando a la mayoría de parejas

(06:19) Temblor de magnitud 4.5 se sintió esta madrugada en Lima

(06:00) Lima 2019 y los peruanos que siguen en la lucha por octava medalla dorada

(05:45) Gianella Neyra: "La vida es corta y hay que disfrutarla"

(05:00) Cáncer de mama: ya existe tratamiento que evita quimioterapia y alarga vida de pacientes

:16) ProInversión ibe desde hoy iativas privadas nanciadas en agua y eamiento

:00) Museo Tumbas les de Sipán recibió ca de 6 000 visitantes

Find homes that match you.

José Luis Bravo
Director de 360° Centro de Transformación Familiar

Siempre he sostenido que la familia debe ser el eje de toda teoría económica. Tanto gobernantes como empresarios deben considerar que una manera segura de que el país se desarrolle o que obtenga mayor rentabilidad en sus empresas, es tratando bien al trabajador y, por ende, a sus familiares.

Tener un empleado feliz es rentable empresarialmente: rinde más y muestra fidelidad. No en vano las compañías europeas de mayor éxito son aquellas que consideran al trabajador y a su familia un componente fundamental para su éxito y rentabilidad.

Atrás están quedando las amenazas, críticas, despidos arbitrarios o frases como "tú has venido a trabajar y lo que pase en tu familia no es nuestro problema".

Investigadores de la Universidad de Warwick en el Reino Unido descubrieron que en el trabajo las personas felices son, aproximadamente, entre 12 y 20% más productivas.

Shawn Anchor, autor de The Happiness Advantage, midió los beneficios de una compañía feliz y descubrió que las ventas aumentan en un 37%, la productividad en un 31% y la precisión en las tareas mejora en un 19%, sin mencionar la salud y la calidad de vida para el personal.

Hace algunos años, un estudio de la Sociedad Nacional de Industrias en el Perú (SNI) también reflejó que cuando tratan bien las empresas a sus trabajadores y a sus familias, los primeros son 20% más productivos.

No es agradable trabajar con personas desmotivadas, infelices y llenas de problemas, ya que no agregan mucho valor a nuestras organizaciones y tienen un impacto negativo en ellas (y en nuestra economía). Es increíble cómo las emociones y la mentalidad pueden afectar el estado de ánimo y el rendimiento de otros de manera poderosa.

Hoy, en Europa las empresas propician un entorno positivo de trabajo, promueven el deporte, la vida sana, chequeos médicos familiares, el apoyo psicológico familiar, paseos familiares, cursos para

ca de 8,000 visitantes
Fiestas Patrias

Search

DITORIAL
uestra
storia
mbién
rticipa
ceremonia de
uguración de los
egos Panamericanos
Lima 2019 ha
vido para que
merosas personas
nozcan múltiples
nifestaciones
turales peruanas.

PINION
emocracia y
orrupción

Videos Andina

(17:01) Lima 2019: las delegaciones que ganaron medallas en el décimo día de competencias

(22:19) Lima 2019: sepa cuáles son las competencias que aún cuentan con entradas

(20:46) Lima 2019: Marko Carrillo ganó medalla de bronce en tiro

(15:33) Lima 2019: instituciones brindan asesoría especializada en Culturaymi

Ediciones anteriores

Descargue edición

psicológico familiar, paseos familiares, cursos para madres, padres e hijos.

Estas y muchas otras iniciativas aumentan el nivel de compromiso y fidelidad del empleado. Reduce el índice de rotación dentro de la planilla y la siniestralidad por debajo del 1%.

Frases como las de Henry Ford: “Contrato a la gente por sus manos, pero traen sus cabezas y corazón a trabajar y eso es un problema”, no mejora los resultados, sino, por el contrario, atenta contra la estabilidad económica y financiera de cualquier empresa.

El ejecutivo moderno debe preguntarse a cuántas personas ayudaron el día anterior con su trabajo. Y también si los trabajadores son felices y tienen lo suficiente para atender sus necesidades básicas.

Nunca olvidemos que tratar bien a las personas es muy rentable. Hay que ser sensibles pero no sensibleros, porque si no se anquilosa la empresa. Hay que cambiar, premiar resultados, motivar, agradecer, pedir por favor, buscar mecanismos para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familiares, es fundamental para continuar con la eficiencia, la transparencia y la rentabilidad que hoy el Perú lo necesita más que nunca.

impresa:

El Peruano
Presidente: Hay que darle al pueblo la oportunidad de elegir nuevas autoridades

Nuestros suplementos:

Fervor pallasquino
Lo Nuestro
EN LA RUTA DE NAMORA
CAJAMA ES NUESTRA
Esta tierra encierra las huellas del pasado

Editora Perú

Presidente de Directorio: Carlos Becerra Gutiérrez
Gerente General: Nelly Patricia Zavaleta Vertiz
Director(e): Félix Paz Quiroz
Editora Perú Av. Alfonso Ugarte 873, Lima 1 Central Telefónica (51-1) 3150400
Informaciones (51-1) 315-0400 anexos 2206 / 2218 / 2298
Empresa Peruana de Servicios Editoriales S.A. RUC 20100072751