



Mějte aplikaci Seznam neustále po ruce

Reklama


[přidat k oblíbeným](#)

pracovní prostředí | byznys | peníze | CSR | získávání a výběr | trh práce | rozvoj pracovníků | lidé a podniky celoživotní učení | zprávy | rekvalifikace |

 Personalista doporučuje: [učimse.cz](#) | [facebook: personalista](#) | [twitter: personalista](#)


Mějte aplikaci Seznam neustále po ruce

Reklama

[Personalista](#) > [pracovní prostředí](#) > Spokojenost zaměstnanců neovlivňuje jen dobrý výdělek, důležité jsou vztahy a kolektiv

Chcete oslovit HR profesionály?

Rekvalifikace
 pro pracovníky
 v sociálních službách

Spokojenost zaměstnanců neovlivňuje jen dobrý výdělek, důležité jsou vztahy a kolektiv

[personalista.com](#) - Včera v 07:58

Mají-li zaměstnanci ve své práci pocit štěstí, pracují efektivněji a déle. Správný zaměstnavatel musí najít vhodný způsob motivace. Dostatečně vysoký plat je téměř standard, zaměstnance zajímají benefity navíc a dobré vztahy na pracovišti. Populární je jóga v kanceláři, společné výlety do přírody nebo práce pro neziskové organizace.

 We're crediting you with £75*
 ad credit to reach new shoppers.

[Claim Credi](#)


Free e-book:

Build a world-class candidate experience.

[Read now](#)


Spokojenost zaměstnanců hraje zásadní roli v jejich pracovní výkonnosti. Vědci z britské University of Warwick na základě studie, které se zúčastnilo více než 700 respondentů, potvrdili, že pocit štěstí zvyšuje produktivitu práce o 12 %. „Šťastní zaměstnanci pracují mnohem efektivněji, rychleji a déle, aniž by se snížila kvalita odvedené práce,“ to uvádí jeden z autorů studie Daniel Sgroi s tím, že je-li tomu naopak, pracovní výkonnost se o 10 % zhorší.

Zaměstnavatelé se proto snaží různými metodami a benefity udržet své zaměstnance spokojené a motivované k práci. Dostatečně vysoký plat a základní benefity, jako např. stravenky, 5 týdnů dovolené či příspěvek na životní pojištění, patří už téměř mezi standard.

Chtějí-li si firmy zaměstnance udržet, musejí nabídnout něco navíc. „Naším nejuspěšnějším benefitem jsou pobyty na týdenní pobyt ve firemních objektech, které máme ve Velkých Karlovicích a v Orlických horách. Zaměstnanec má k dispozici chatu pro devět lidí na týden zadarmo,“ popisuje Leonard Mynář, generální ředitel Canis Safety jeden z příkladů firemních benefitů a doplňuje, že pro určení těch, kterým je toto umožněno, mají zavedený speciální firemní systém.

Vedle benefitů je důležité zajistit dobré vztahy na pracovišti a identifikaci zaměstnance s firmou. „Sounáležitost s firemní kulturou a osobní vnitřní motivace jsou motorem pro kvalitní výsledky a přebírání zodpovědnosti. Zásadní roli ve spokojenosti zaměstnanců hraje také pocit významnosti, respekt nadřízeného a zároveň jeho upřímný zájem a celkové vztahy na pracovišti,“ uvádí Stanislava Klocová, pracovní psycholožka.

Ideální formou, jak zajistit vřelý vztahy na pracovišti jsou firemní akce přímo zaměřené na stmelování kolektivu. Teambuildingy, firemní snídáně, společná návštěva kulturních akcí nebo stále oblíbenější den volna pro práci v neziskových organizacích, to patří mezi nejčastější typy akcí tmelení kolektivu.

Například pojišťovna Uniqa pro své zaměstnance pořádá víkendové lyžařské zájezdy, vodácké víkendy nebo pěší a cyklistické výlety po Čechách. „Firma vše zajistí a zorganizuje, zpravidla zaplatí dopravu a sportovní vybavení, zbytek si hradí zaměstnanci,“ doplňuje Eva Svobodová, mluvčí pojišťovny Uniqa s tím, že víkendové akce jsou určeny převážně zaměstnancům centrály a jejich blízkým.

Firemní stmelování kolektivu se však dá pojmut i netradičně. Právníci z advokátní kanceláře Dentons mají na střešní terase svého sídla Paláce Špork letní kino, v kanceláři společně cvičí jógu a reprezentanti pražské kanceláře se úspěšně účastní kontinentálních a celosvětových turnajů ve fotbale a volejbale, organizovaných společností. Originálně pojali také vánoční večírek. „Vystačili jsme si sami. Moderátor, kapela se zpěvačkou i

vyhledávání

reklama

Již nikdy nepřijdete o žádná data



Zálohujte na



WEDOS DISK

facebook

DJ byli všichni lidé od nás," doplňuje Martina Tintěrová, talent manažerka advokátní kanceláře Dentons.

Nicméně i akce s pozitivním záměrem jako jsou teambuildingy mohou ve špatné formě nadělat více škody než užitku. „Aby měl TB očekávaný přínos, je vhodné zjistit ze stran zaměstnanců zájem na účasti. Řada osobností považuje tuto aktivitu za nepřírozenou a může to v nich vyvolávat bariéry. Pro neúčast mohou existovat velmi osobní motivy, které by bylo vhodné před realizací TB zjistit," říká Stanislava Klocová. I to je jeden z důvodů proč stále více firem zřizuje pozici Happiness managera, dostatečně charismatického a přirozeného lídra. Působí napříč celou firmou a pomáhá budovat silnou firemní kulturu. Je personalistou a psychologem zároveň a v otázkách stmelování kolektivu dokáže být velice nápomocný.



Slovenská mutace Personalisty.com je přístupná na adrese personalista-sk.com

[poslat článek na e-mail](#) [vytisknout](#)

Tweety od uživatele @personalista

- Personalista.com**
@personalista
Za třetinu nákladů stojí malware shar.es/amO4Gv
9. 4. 2019
- Personalista.com**
@personalista
Snídáte v práci, nebo to stiháte doma?
personalista.com/zpravy/vetsina...
9. 4. 2019
- Personalista.com**
@personalista
Kde najít tu nejlepší profesi? shar.es/amOhDa
9. 4. 2019
- Personalista.com**
@personalista
Olivier Langlet převezme pozici generálního ředitele MAKRO Cash & Carry ČR personalista.com/lide-a-podniky...

[Vložit](#)

[Zobrazit na Twitteru](#)



[Like Page](#) [Share](#)

Be the first of your friends to like this

Personalista.com
16 hours ago
Při generační výměně předat nebo prodat rodinnou firmou?
 PERS...
Rod...
Pers...
[Like](#) [Comment](#) [Share](#)

Personalista.com
on Wednesday

zajímavosti odjinud

Společnost JetBrains obhájila po druhé v řadě titul AON Best Employer

Pražská pobočka společnosti JetBrains se, stejně jako v loňském roce, může pyšnit oceněním Aon Best Employer 2018. Ocenění byla ro... [více](#)

Špičky udávající trendy v oblasti digitálních technologií přivítá pražská konference Digital Data Experience

Již v polovině března bude Praha hostit přední experty na digitální technologie. Společnost Accenture, jejíž součástí je i největš... [více](#)

Boj s chudobou v roce 2019: Pomůže zvýšení životního minima a změny sociálních dávek

Pod hranici chudoby s měsíčním příjmem do 9 100 korun žije 15 až 19 procent všech obyvatel České republiky. Příjmová chudoba tak p... [více](#)

V kuchyni se čím dál více uplatňuje internet

Drtivá většina Čechů a Češek ráda vaří. Lákají je nové recepty, ty ale více než v papírových kuchařkách hledají na internetu. Zejm... [více](#)

Jaké jsou ceny pohonných hmot

Ceny pohonných hmot jsou na tříletých maximech. Relativně jsou však stále nízké. Ve srovnání s cenovými extrémy z roku 2012 je nap... [více](#)