

Rosario Undurraga R.

Doctora en Sociología, Magíster en Estudios Laborales Comparativos y Psicóloga

R.Undurraga-R@warwick.ac.uk o rosarioundurraga@yahoo.com
<http://www.warwick.ac.uk/go/rosarioundurraga>

EXPERIENCIA Y HABILIDADES RELEVANTES

He trabajado en el sector privado (IBM), universidades (University of Warwick y Universidad Católica de Chile - PUC) y en fundaciones (Fundación Chile - FCH) en **investigación y liderando proyectos a nivel nacional**. En estos trabajos he mostrado habilidades de **planificación, coordinación, manejo de tiempos y liderazgo**. En el diseño e implementación de instrumentos de evaluación en PUC y FCH he demostrado habilidades **analíticas** y capacidad de investigar independientemente en mi doctorado. Considero que tengo habilidades para **escuchar y de comunicación**; en FCH, PUC y la Universidad de Warwick he trabajado con personas de diferentes áreas, edades y países, en contextos **interdisciplinarios y multiculturales**.

Soy una persona bien organizada, entusiasta y flexible. Me he desempeñado en distintos roles tanto profesionales como administrativos. Me interesan los temas de **género y mercado laboral**, tales como la participación femenina en la fuerza de trabajo, empoderamiento, igualdad de género, trabajo remunerado y no remunerado, equidad y feminización de la pobreza.

EDUCACIÓN

Ph.D. en Sociología, Centre for the Study of Women and Gender, University of Warwick, 2007 – 2011

Tesis: 'Between family and work: women's participation in the labour market in Chile'.

Supervisores: Professor Nickie Charles and Professor Annie Phizacklea

Examiners: Professor Diane Elson and Dr Carol Wolkowitz

Master of Arts (MA) in Comparative Labour Studies, Sociology, University of Warwick, 2004 – 2005

Tesis: 'Working time and work-life balance in advanced industrial societies'.

Licenciada en Psicología y Psicóloga, Universidad Católica de Chile, 1997 – 2001

Dos votos de distinción

Bachiller en Ciencias Sociales y Humanidades, Universidad Católica de Chile, 1995 – 1996

Colegio Villa Maria Academy, Santiago de Chile, 1982 – 1994

EXPERIENCIA LABORAL

University of Warwick, Warwick Business School, Industrial Relations Research Unit. Researcher (hoy)

- Investigo los efectos de la crisis financiera del 2008 en las oportunidades laborales de jóvenes en Europa para un proyecto ERSC. Desarrollo el marco teórico y la revisión bibliográfica del estudio.

University of Warwick y Universidad Católica de Chile, Tutor de Seminarios, 2007-2009 y 2000-2001

- Enseñé a alumnos de pregrado y postgrado en el Warwick Business School y en el Depto. Sociología en la Universidad de Warwick, y en Psicología en la Universidad Católica de Chile. Los tutores lideran y facilitan seminarios, corrigen pruebas y ensayos, y tienen horas regulares de atención a alumnos.
- Cursos: Sociología del Trabajo y Empleo; Administración, Organizaciones y Sociedad I; Sociología de la Imaginación e Investigación; Teoría Conductista I; Capacitación de Recursos Humanos.

University of Warwick, Residential Staff, Resident Tutor Jack Martin 4, 2007-2010

- Responsable de 107 alumnos de primer año de pregrado que residen en el campus, su disciplina, bienestar y convivencia en las residencias universitarias.

Fundación Chile, ICDL Evaluador externo y Asistente de la Red para la Certificación y Estandarización de Competencias Laborales de Latinoamérica y el Caribe, 2006

- Analicé y evalué el proyecto nacional ICDL (brecha digital en jóvenes vulnerables), lo que incluyó el diseño e implementación de focus groups, entrevistas y cuestionarios a estudiantes, coordinadores y educadores.
- Promoví la comunicación y mejores prácticas de certificación de competencias entre los integrantes Red.

MIDE UC, Universidad Católica de Chile, Gerente de Proyecto English Test, 2005-2006

- Lideré estudio comparativo internacional para evaluar pruebas de Inglés como segunda lengua en escolares.

Proyecto Docente Más, Univ Católica de Chile, Coordinadora de Evaluadores Pares, 2003-2004

- Lideré proyecto nacional de capacitación para la evaluación de 16.000 profesores; 180 seminarios por año. Tuve una asistente y 28 capacitadores a cargo.
- Comparé, analicé y desarrollé instrumentos de evaluación. Diseñé, planifiqué, implementé y monitoreé el proceso de capacitación. Me encargué del reclutamiento y selección de personal *Docentemás*.
- Este trabajo implicó congeniar intereses diversos entre las prioridades de los profesores municipalizados y el Ministerio de Educación.

IBM Chile, Analista de Recursos Humanos, 2000-2003

- Encargada de reclutamiento y selección de personal IBM, promoción de políticas y programas de RR.HH, programas de capacitación e inducción a nuevos empleados.
- Este trabajo me permitió desarrollarme como psicóloga laboral y trabajar con jerarquías, profesionales y personal administrativo.

PUBLICACIONES

Undurraga, Rosario (2011) Extended Review in Christina Hughes and Rachel Cohen (eds.) *Feminism Counts: Quantitative Methods and Researching Gender*, London: Routledge. (ISI)

Undurraga, Rosario (2010) 'How quantitative are feminist research methods textbooks?' *International Journal of Social Research Methodology* 13(3) 277-281. (ISI)

Hunt, Abigail and Rosario Undurraga (2009) 'From rhetoric to reality: a critical analysis of the National Action Plan for the Achievement of Gender Equality in Kosovo', *Studies in Ethnicity and Nationalism* 9(1) 49-69.

Book Reviews:

Undurraga, Rosario (2011) The Politics of Motherhood: Maternity and Women's Rights in Twentieth-Century Chile by Jadwiga E. Pieper Mooney, 2009. *Bulletin of Latin American Research* 30(3) 388-390. (ISI)

CONFERENCIAS – Presentación de papers

Paper/Roundtable: '**Why do women in Chile participate so little in the labour market?**'. The British Sociological Association (BSA) Annual Conference 2011, London School of Economics, Inglaterra, Abril 2011.

Paper: '**How would you define work? Recognition and identity in relation to the conceptualisation of work**'. Seminario Centre for the Study of Women and Gender, University of Warwick, Inglaterra, Enero 2011.

'**Women's social networks and class: exploring the low female participation in the workforce in Chile**'. Gender, Work and Organization Conference. University of Keele, Inglaterra, Junio 2010.

'**Policies and politics on women and the labour market: The case of Michelle Bachelet Presidency in Chile**'. The BSA Annual Conference 2010, Glasgow Calendonian University, Escocia, Abril 2010.

'**Women on board: Policies for women in Chile? The case of Michelle Bachelet Presidency**'. Shifting Agendas, PSA (UK) Women and Politics, University of Manchester, Inglaterra, Feb 2010.

'**Local in the field, outsider in the classroom: interviewing women in Chile**'. Undertaking Field Research in (Semi-) Developing Countries: Theory and Practice in Politics and Sociology, Institute of Advanced Study, University of Warwick, Inglaterra, Sep 2009.

'**The Work of Culture in the Culture of Work: The meanings of work among upper/middle and working-class women in Chile**'. Gendering East/West Conference, Centre for Women's Studies, University of York, Inglaterra, Julio 2009.

CEDAW Conference. 'Seizing the opportunities of CEDAW: Developing a women's sector strategy for 2011'. Women's Resource Centre and the Equality and Human Rights Commission, Londres, Marzo 2009.

'**The barriers that women experience in having paid work in Chile**'. PILAS Conference, Centre of Latin American Studies (CLAS), University of Cambridge, Inglaterra, Feb 2009.

'**Researching on women and work: Reflections on the interview process and interview skills**'. Feminist Research Methods Conference, Centre for Gender Studies, Stockholm University, Suecia, Feb 2009.

'**Mujer y Trabajo en Chile**'. Primera jornada de estudiantes chilenos de postgrado en el Reino Unido, Embajada de Chile en Londres, Oct 2008.

Comisión Organizadora: Graduate Seminars 2009/10, Centre for the Study of Women and Gender, University of Warwick; Study Group: Women, work and participation 2009/10; 2nd Interdisciplinary Postgraduate Research Conference 2007, Department of Sociology, University of Warwick.

BECAS y PREMIOS

- Beca Presidente de la República (financiamiento doctorado)
- BSA fondo para presentar paper en BSA conferencia 2010
- Primer lugar en competencia de PhD posters en el Festival de Ciencias Sociales 2009, University of Warwick
- Financiamiento para la 2ª Interdisciplinary PG Research Conference, University of Warwick, 2007

OTROS

- **Trabajo voluntario** con familias y niños vulnerables en Chile (1991-1995), en Fundación Trascender realizando reclutamiento y selección para la Fundación Trabajo en la Calle, y diseño y práctica de taller para ayudar a personas desventajadas socialmente a buscar trabajo en Fundación Trabajo para un Hermano (2003-2005), y con refugiados en la Peace House Coventry, UK (2010-2011).
- Presidenta de la Warwick Latin American Society (WLAS), University of Warwick, 2008-2009.

REFERENCIAS

Nickie Charles

Professor and Director of the Centre for the Study of Women and Gender, University of Warwick
Department of Sociology, University of Warwick, Coventry, United Kingdom, CV4 7AL

Email: Nickie.Charles@warwick.ac.uk

Tel: (44) 02476 528428

Gerardo Castillo

Organización Internacional del Trabajo (OIT / ILO)
Bureau for Workers' Activities (ACTRAV) (1988 - 2006)

Region of Americas

San José, Costa Rica

Email: gerardocastillo@perspectiva.cr

Tel: (506) 22312114

Mercedes Escala

HR Compensation & Incentives Mgr LA and Total Compensation Mgr SSA, IBM
IBM, Providencia 655, Santiago, Chile

Email: mescala@cl.ibm.com

Tel: (562) 2006036